

## **I. Algemene bepalingen**

### **1 Overeenkomst**

1.1 Behoudens andersluidend schriftelijk beding wordt elke levering van diensten door Human Capital Group (zoals onder meer, doch niet limitatief); elk aanbod/ (spontane) Voorstelling / aanwerving van een kandidaat / terbeschikking stellen van een uitvoerder, beheerst door deze algemene voorwaarden (hierna: 'Algemene Voorwaarden').

1.2 Deze Algemene Voorwaarden gelden onder meer wanneer de Klant een aanvraag toevertrouwt aan Human Capital Group bv om een Uitvoerder te zoeken, om hetzij vast in dienst te treden bij de Klant, hetzij diensten te leveren aan de Klant als uitzendkracht (hierna: 'Opdracht') en Human Capital Group bv een Uitvoerder voorstelt aan de Klant. Onder 'Voorstelling/Voorstellen' wordt begrepen: het meedelen van informatie aan de Klant betreffende het profiel van de Uitvoerder en gegevens aan de hand waarvan de Klant de kandidaat kan identificeren (hierna: 'Voorstelling' of 'Voorstellen').

Onder 'Uitvoerder' wordt begrepen: elke persoon die Human Capital Group bv voorstelt aan de Klant om, naargelang de Opdracht, hetzij vast in dienst te treden bij de Klant, hetzij diensten te leveren aan de Klant als uitzendkracht (hierna: 'Uitvoerder'). De bijzondere voorwaarden die van toepassing zijn per categorie van Uitvoerder, worden verder geregeld onder respectievelijk titel II of III van onderhavige Algemene Voorwaarden. Onder 'Human Capital Group bv' wordt begrepen: de volgende vennootschappen: Human Capital Group met commerciële naam 'Mainsail HR'.

1.3 De Algemene Voorwaarden maken integraal deel uit van de samenwerkingsovereenkomst (hierna: 'Overeenkomst') tussen partijen. Deze vormen samen het integrale akkoord tussen partijen en vervangen alle eventuele vroegere afspraken. Eventuele bijzondere voorwaarden in de Overeenkomst tussen partijen hebben voorrang op de Algemene Voorwaarden. De Algemene Voorwaarden hebben voorrang op eventuele (algemene) voorwaarden van de Klant.

1.4 De Klant zal binnen 10 kalenderdagen na ontvangst van de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden, het dubbel voor akkoord ondertekend terugzenden naar Human Capital Group bv. Mocht de klant daartoe in gebreke blijven, wordt elke daad van de Klant die leidt tot een samenwerking, hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks, met de door Human Capital Group bv voorgestelde kandidaat beschouwd als een aanvaarding van de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden."

### **2 Duur**

2.1 De Overeenkomst tussen de Klant en Human Capital Group bv neemt een aanvang op datum van ondertekening van de Overeenkomst, op de datum zoals bepaald in de Overeenkomst of op het ogenblik dat de Klant een daad heeft gesteld die leidt tot een samenwerking, hetzij rechtstreeks hetzij onrechtstreeks, met de door Human Capital Group bv voorgestelde kandidaat en loopt voor twaalf maanden, behoudens andersluidend beding in de Overeenkomst. De Overeenkomst wordt niet vroegtijdig beëindigd door het invullen van een zoekopdracht/vacature door één Uitvoerder / van één bepaalde functie en blijft gedurende de termijn van 12 maanden na ondertekening van toepassing.

2.2 Een offerte is enkel geldig voor de afspraken vermeld in de Opdracht. De geldigheidsduur van een offerte is 14 kalenderdagen.

### **3 Betalingsvoorwaarden**

3.1 Alle prijzen zijn exclusief BTW en eventuele andere belastingen en heffingen. Tenzij anders overeengekomen, zijn alle prijzen steeds in euro en dient de Klant alle betalingen in euro te voldoen. De facturen van Human Capital Group bv zijn betaalbaar bij ontvangst, netto en zonder disconto, tenzij andersluidende schriftelijke overeenkomst. Bij betaling anders dan door overschrijving, domiciliëring of cheque, worden de kosten van inning ten laste gelegd van de Klant.

3.2 Indien de Klant na de vervaldatum, in gebreke blijft de factuur te voldoen, heeft Human Capital Group bv het recht om de uitvoering van de Overeenkomst eenzijdig op te schorten totdat alle betalingen verricht zijn. Bij niet-betaling binnen de afgesproken betaaltermijn, wordt automatisch en van rechtswege, en zonder noodzaak van een voorafgaandelijke ingebrekestelling, het factuurbedrag verhoogd met een interestvoet van 12% per jaar. Bovendien zal bij niet betaling van de factuur na de vervaldag, van rechtswege en zonder voorafgaandelijke ingebrekestelling, een forfaitaire schadevergoeding verschuldigd zijn bestaande uit:

- voor de buitengerechtelijke kosten: 15% op het factuurbedrag met een minimum van € 125,00.
- voor de gerechtskosten: de kosten omschreven in artikel 1017 Gerechtelijk Wetboek met inbegrip van de rechtsplegingsvergoeding.

Elke schriftelijk toegekende betalingsmodaliteit komt van rechtswege te vervallen en alle facturen – ook de niet vervallen facturen – worden onmiddellijk van rechtswege opeisbaar vanaf de wanbetaling van één enkele factuur, schriftelijke ingebrekestelling, geprotesteerde wissels of ongedekte cheques, RSZ-dagvaardingen of andere tekenen van dubieuze solvabiliteit van de Klant. Daarenboven behoudt Human Capital Group bv zich het recht voor om in deze gevallen de gehele Opdracht of een gedeelte ervan op te schorten en van de Klant geschikte waarborgen en/of contante betaling te eisen. Indien de Klant weigert hierop in te gaan, behoudt Human Capital Group bv zich het recht voor de gehele Opdracht of een gedeelte ervan te annuleren. In dat geval is de Klant van rechtswege en zonder ingebrekestelling gehouden tot betaling van een schadevergoeding waarvan het minimum gelijk is 30% (excl. BTW) van het nog niet geleverde gedeelte, dit onverminderd het recht van Human Capital Group bv om een hogere schade te bewijzen en

hiervoor een schadeloosstelling te vorderen.

3.3 Gedeeltelijke betalingen worden steeds aanvaard onder alle voorbehoud en zonder nadelige erkenning, en bij voorrang toegerekend op de eventueel gemaakte gerechtskosten, daarna op de vervallen rente, vervolgens op het schadebeding, en tenslotte op de hoofdsom.

3.4 De Uitvoerder is niet gemachtigd om facturen te innen.

3.5 Alle klachten betreffende de facturen moeten de maatschappelijke zetel van Human Capital Group bv binnen de 8 kalenderdagen na de factuurdatum per gemotiveerd aangetekend schrijven bereiken. Na deze termijn is de klacht onontvankelijk en wordt de factuur als aanvaard beschouwd.

3.6 De mogelijkheid voor de Klant om zijn betalingsverplichtingen op te schorten (niet-uitvoeringsexceptie of exceptio non adimpleti contractus) wordt expliciet uitgesloten, alsook de mogelijkheid van de Klant om tot compensatie over te gaan van wederzijds verschuldigde bedragen.

3.7 Indien conform de Overeenkomst of een andere grond een creditnota dient toegekend te worden aan de Klant, zal dit enkel worden toegekend aan de Klant indien aan volgende voorwaarden cumulatief werd voldaan;

- De Klant heeft alle vervallen facturen betaald;
- De aanvraag tot de creditnota door de Klant gebeurt schriftelijk en gebeurt uiterlijk binnen een termijn van 18 maanden na de laatste prestaties waarop de creditnota betrekking heeft.

#### **4 Discriminatie**

4.1 Overeenkomstig de CAO 38 quater van 14/07/1999 mogen Uitvoerders niet op discriminatoire wijze behandeld worden. Human Capital Group bv discrimineert niet. Human Capital Group bv selecteert en stelt Uitvoerders voor op grond van hun competenties en kwalificaties en houdt enkel rekening bij de zoektocht naar de juiste Uitvoerder met objectieve en reële functie-eisen van de Klant.

#### **5 Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

5.1 Human Capital Group bv verbindt er zich uitdrukkelijk toe om alle gegevens van vertrouwelijke aard die door de Klant in het kader van de Overeenkomst aan haar of haar medewerkers worden overgemaakt, strikt geheim te houden. Elke Voorstelling van een Uitvoerder door Human Capital Group bv is vertrouwelijk. Gegevens van kandidaat-Uitvoerders dienen door de Klant vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven, zelfs niet aan met de Klant verbonden ondernemingen, tenzij met schriftelijke toestemming van Human Capital Group bv. Bij schending van dit artikel is de Klant gehouden tot betaling van een schadevergoeding gelijk aan 10.000 EUR per inbreuk, onverminderd het recht van Human Capital Group bv op een hogere schadevergoeding ingeval van bewezen hogere schade.

5.2 Het is de Klant verboden om de Overeenkomst waarin o.a. de tarieven zijn opgenomen, mee te delen aan derden (hieronder eveneens begrepen: de aan de Klant verbonden ondernemingen), tenzij met schriftelijke toestemming van Human Capital Group bv.

5.3 Het staat de Klant vrij om rechtstreeks met de Uitvoerder afspraken te maken over het geheim houden van confidentiële informatie of over de verwerking van persoonsgegevens die de Uitvoerder krijgt tijdens zijn tewerkstelling bij de Klant.

#### **6 Aansprakelijkheid**

6.1 De Klant erkent dat alle verbintenissen die Human Capital Group bv jegens de Klant op zich neemt, in het kader van de Overeenkomst en deze Algemene Voorwaarden, middelenverbintenissen zijn en geen resultaatsverbintenissen. Human Capital Group bv is enkel aansprakelijk indien door de Klant wordt bewezen dat Human Capital Group bv haar verbintenissen overeenkomstig de Overeenkomst niet is nagekomen als gevolg van een foutieve handelswijze. Een eventuele schadevergoeding blijft beperkt tot de bewezen directe schade die rechtstreeks en onmiddellijk het gevolg is van deze foutieve handelswijze van Human Capital Group bv. Human Capital Group bv is in geen geval aansprakelijk voor de door de Klant geleden indirecte schade. De totale aansprakelijkheid van Human Capital Group bv wordt in ieder geval beperkt overeenkomstig artikelen II.5 en III.5 Algemene Voorwaarden.

6.2 De Klant dient eventuele fouten of tekortkomingen onmiddellijk en uiterlijk binnen de 8 kalenderdagen na vaststelling ervan, schriftelijk te melden aan Human Capital Group bv. Indien de Klant van zijn eventueel recht op schadevergoeding wenst gebruik te maken, dient hij dit binnen de 6 maanden na het zich voordoen van de vermeende fout van Human Capital Group bv bij aangetekend schrijven aan deze laatste te melden, dit op straffe van verval van dit recht.

6.3 Human Capital Group bv is niet aansprakelijk voor een laattijdige of niet-nakoming van haar verplichtingen onder de Overeenkomst wanneer de (correcte) uitvoering van de Overeenkomst moeilijk is geworden door omstandigheden buiten de normale controle van Human Capital Group bv, hierbij onder meer inbegrepen doch niet gelimiteerd: brand, overstrooming, onvermijdbare ongevallen, dwingende overheidsmaatregelen, pandemie, etc. Dergelijke omstandigheden schorsen de Overeenkomst tussen de Klant en Human Capital Group bv. Human Capital Group bv stelt alles in het werk om zo spoedig mogelijk de continuïteit en de naleving van haar verplichtingen te garanderen.

#### **7 Verbod tot afwerving**

Voor wat betreft de Uitvoerder: Het is de Klant niet toegelaten om, zonder toestemming van Human Capital Group bv, in geval van Werving & Selectie gedurende één jaar na de Voorstelling van de Uitvoerder, een arbeidsverhouding aan te

gaan met de Uitvoerder, rechtstreeks of via derden, of om de Uitvoerder direct of indirect te werk te stellen. Wordt verstaan onder het aangaan van een arbeidsverhouding met de Uitvoerder: het aangaan van een arbeidsovereenkomst door de Klant met de Uitvoerder, het laten ter beschikking stellen van de Uitvoerder aan de Klant door een derde (o.a. een ander uitzendbureau), het aangaan van een aannemingsovereenkomst met de Uitvoerder of met een derde die hiertoe de Uitvoerder heeft aangeworven, de Uitvoerder op zelfstandig basis prestaties laten uitvoeren, het afsluiten van een opleidingsovereenkomst waarbij de Uitvoerder in het bedrijf van de Klant wordt opgeleid (o.a. een IBO-overeenkomst), het aangaan van een arbeidsverhouding door de Uitvoerder en een derde, waarbij de Klant en die derde behoren tot dezelfde groep, moeder- of dochtervennootschap van mekaar zijn of verbonden of geassocieerde vennootschappen, of dezelfde wettig benoemde of feitelijke bestuurders hebben, of op hetzelfde adres zijn gevestigd of een uitbatingsetel hebben.

7.2 Voor wat betreft de vaste medewerkers van Human Capital Group bv: De Klant verbindt er zich toe om géén arbeidsverhouding aan te gaan met een vaste medewerker van Human Capital Group bv of van een aan Human Capital Group bv gelieerde onderneming. Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een medewerker wordt begrepen: het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een medewerker, het laten ter beschikking stellen van de medewerker door een derde, het aangaan van een aannemingsovereenkomst met de medewerker of met een derde die de medewerker heeft aangeworven, de medewerker op zelfstandige basis prestaties laten uitvoeren, het aangaan van een arbeidsverhouding met de medewerker door een derde die behoort tot dezelfde groep, moeder- of dochtervennootschap of die dezelfde wettig benoemde of feitelijke bestuurders hebben of op hetzelfde adres zijn gevestigd of een uitbatingsetel hebben als de Klant. Enkel mits voorafgaandelijk en schriftelijk akkoord van Human Capital Group bv kan afgeweken worden van huidig artikel. Ingeval de Klant handelt in strijd met bovenstaand verbod, tijdens de uitvoering van deze Overeenkomst of binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze Overeenkomst, zal de Klant aan Human Capital Group bv een schadevergoeding van 25.000 EUR verschuldigd zijn, tenzij een hogere schade door Human Capital Group bv kan worden bewezen.

## **8 GDPR**

8.1 Partijen verklaren ten volle de Europese en Belgische regelgeving inzake privacy en bescherming van persoonsgegevens na te leven.

8.2 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst vindt regelmatig een uitwisseling van persoonsgegevens plaats tussen Human Capital Group bv en de Klant. Human Capital Group bv wordt, overeenkomstig de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, ter omzetting, aanvulling en uitvoering van de Europese Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van de persoonsgegevens, hierna Privacywet genoemd, beschouwd als de verantwoordelijke voor de verwerking van de gegevens van de Uitvoerder.

De Klant wordt eveneens beschouwd als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens van de Uitvoerder, eigen werknemers of werknemers van externe bedrijven die hij verwerkt op eigen verantwoordelijkheid en eigen wettelijke grondslagen.

Human Capital Group bv en de Klant zijn gehouden deze persoonsgegevens te behandelen overeenkomstig de Privacywet en aanverwante wetgeving. Human Capital Group bv zal geen persoonsgegevens aan de Klant mogen doorgeven, behalve in de gevallen die door de wet bepaald zijn. De Klant verstrekt aan Human Capital Group bv alle informatie over de toepasselijke wetgeving die de overdracht rechtvaardigt. Ingeval van toegestane overdracht is de Klant ertoe gehouden om de nodige maatregelen te nemen om de veiligheid van de persoonsgegevens te verzekeren en de Privacywet en aanverwante wetgeving te respecteren. De Klant is ervoor verantwoordelijk dat aan Human Capital Group bv alleen persoonsgegevens worden verstrekt indien en voor zover de Klant hiertoe gerechtigd is en de eventueel noodzakelijke toestemming hiervoor heeft verkregen van de betrokkenen.

De Klant vrijwaart Human Capital Group bv tegen elke aanspraak van Uitvoerders, medewerkers, werknemers of overige derden jegens Human Capital Group bv in verband met een schending door de Klant van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door Human Capital Group bv gemaakte kosten. De Klant zal in diens relatie met zijn medewerkers die betrokken zijn bij de uitvoering van de Overeenkomst, de nodige contractuele afspraken maken opdat deze werknemers eveneens gehouden zijn tot deze verplichting. Voor de uitvoering van de Overeenkomst met de Klant, verwerkt Human Capital Group bv persoonsgegevens van contactpersonen van de Klant met de nodige zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid, overeenkomstig haar privacy beleid (te raadplegen op <https://www.mainsailhr.be>). De Klant verklaart dit privacy beleid te hebben gelezen en voldoende geïnformeerd te zijn.

8.3 Onverminderd de mogelijkheid voor Human Capital Group bv om een hogere schadevergoeding te vorderen voor de werkelijke schade die de schending van de verplichtingen uit dit artikel met zich meebrengen, zal de Klant bij schending van dit artikel een forfaitaire schadevergoeding verschuldigd zijn van € 10.000.

8.4 Op verzoek van de Klant, kan Human Capital Group bv op diens bedrijfssite een videovacature opnemen en overgaan tot publieke verspreiding. De Klant is verantwoordelijk voor de inhoud van de video en waarborgt dat de personen die in beeld worden gebracht, hiertoe hun voorafgaandelijke en uitdrukkelijke toestemming hebben gegeven. De Klant vrijwaart Human Capital Group bv voor eventuele claims, van welke aard ook, die verband houden met de opmaak en verspreiding van de videovacature.

## **9 Onbezoldigde test**

9.1 Indien de Klant voorafgaandelijk aan de arbeidsovereenkomst een onbezoldigde test wenst af te nemen van een Kandidaat, dan moet de Klant rekening houden met de geldende basisprincipes. Human Capital Group bv is in geen geval aansprakelijk voor de gevolgen omwille van het niet naleven van deze principes door de Klant.

## 10 Beëindiging

10.1 Onverminderd het eventuele recht op schadeloosstelling van Human Capital Group bv, kan Human Capital Group bv de Overeenkomst met onmiddellijke ingang en zonder enige opzeggingsvergoeding beëindigen:

- ingeval van herhaaldelijke of ernstige inbreuk op de contractuele verplichtingen (zoals laattijdige en/of niet-betaling op één enkele vervaldag) door de Klant;
- ingeval de Klant een uitstel van betaling heeft aangevraagd, of zich in staat van faillissement of staking van betaling bevindt of zijn krediet aan het wankelen is gebracht of kennelijk onvermogen is;
- ingeval van ontbinding en/of vereffening van de vennootschap van de Klant;
- indien er op het geheel of een deel van de goederen van de Klant uitvoerend en/of bewarend beslag wordt gelegd op verzoek van een schuldeiser of in geval van andere uitvoerende of bewarende maatregelen ten aanzien van de goederen van de Klant;
- ingeval van bewijs of ernstige vermoedens van fraude verricht door de Klant;
- indien de Klant weigert de gevraagde inlichtingen te verstrekken of ingeval de Klant onjuiste en/of valse inlichtingen verstrekt of heeft verstrekt;
- ingeval van verandering in de controle of het beheer van de Klant;
- indien de Klant zijn wettelijke verplichtingen niet nakomt;
- indien de Klant diens verbintenissen conform de Overeenkomst of algemene Voorwaarden niet nakomt.

10.2 De Klant die de Overeenkomst eenzijdig en voortijdig verbreekt, zal overeenkomstig artikel 1226 e.v. van het Burgerlijk Wetboek een forfaitaire schadevergoeding betalen gelijk aan het bedrag dat Human Capital Group bv zou gefactureerd hebben indien de overeenkomst volledig werd uitgevoerd, met een minimum van € 125,00 per kalenderdag/per Uitvoerder. Dergelijke verbreking wordt geacht plaats te vinden in geval van niet-naleving door de Klant van dienst wettelijke verplichtingen of wanneer de Klant foutieve inlichtingen verstrekt bij het sluiten van de Overeenkomst. Human Capital Group bv behoudt zich het recht voor om een hogere schadevergoeding te eisen die overeenstemt met de werkelijk opgelopen schade.

## 11 Diversen

11.1 Deze Algemene Voorwaarden mogen geen doorhaling bevatten en hebben voorrang op alle andere. Elke wijziging, afwijking of verandering in de opdracht, die een wijziging van de omvang of de complexiteit van de opdracht tot gevolg heeft, wordt vastgelegd in een afzonderlijke schriftelijke overeenkomst tussen Human Capital Group bv en de Klant. De Algemene Voorwaarden zijn steeds gevoegd als bijlage bij de Overeenkomst en worden vermeld op elke factuur van Human Capital Group bv. Behoudens andersluidende schriftelijke overeenkomst betekent de betaling van een factuur van Human Capital Group bv de bevestiging van de kennisname en de aanvaarding van de Algemene Voorwaarden. Dit geldt eveneens in het geval van onbetaalde facturen die niet binnen de termijn van 8 dagen werden geprotesteerd.

11.2 Indien een bepaling van de Overeenkomst of Algemene Voorwaarden nietig, ongeldig of niet-afdwingbaar is, laat dit de afdwingbaarheid van de overige bepalingen onverlet. De ongeldige of niet-afdwingbare bepaling wordt geacht te zijn vervangen door een alternatieve geldige en afdwingbare bepaling die zo nauw mogelijk aansluit bij de oorspronkelijke bedoeling van de partijen, zoals toegestaan door het toepasselijke recht.

11.3 Het Belgisch recht is van toepassing op de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden. In geval van betwisting en/of wanbetaling zijn uitsluitend de rechtbanken van het arrondissement Antwerpen, afdeling Antwerpen bevoegd.

11.4 Partijen erkennen dat een gewone elektronische handtekening, zoals omschreven in artikelen 3,10° - 3,12° eIDAS-Verordening, eenzelfde bewijswaarde heeft als een gekwalificeerde elektronische handtekening.

## 4. Aansprakelijkheid

4.1 De burgerlijke aansprakelijkheid, voorzien in artikel 1384 alinea 3 van het Burgerlijk Wetboek berust bij de Klant. Deze is bijgevolg als enige aansprakelijk voor alle door de Uitvoerder aan derden berokkende schade. De voorziening van een 'clause uitzendarbeid' in de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid van de Klant wordt aanbevolen. Human Capital Group bv is evenmin aansprakelijk voor de schade die de Uitvoerder aan de Klant berokkent tijdens en naar aanleiding van zijn tewerkstelling bij de Klant. De aansprakelijkheid van Human Capital Group bv is eveneens niet betrokken in geval van beschadiging, verlies, diefstal of verdwijning van materiaal, geld of goederen aan de Uitvoerder toevertrouwd. Human Capital Group bv is evenmin aansprakelijk voor de leningen of voorschotten, in natura of baar geld, die eventueel door de Klant aan de Uitvoerder werden toegestaan. Ook de terugvordering van kosten voortvloeiend uit het gebruik van onder meer telefoon voor privédoeleinden, maaltijden gebruikt in het bedrijfsrestaurant, geoorloofde aankopen etc. zal zonder de bemiddeling van Human Capital Group bv gebeuren. Human Capital Group bv is in geen geval aansprakelijk voor de gevolgen van de afwezigheid en/of de laattijdige aanwezigheid van zijn Uitvoerders. In elk geval is de aansprakelijkheid van Human Capital Group bv beperkt tot het totaal van de door Human Capital Group bv aan de Klant gefactureerde bedragen in het betreffende kalenderjaar. De aansprakelijkheid van Human Capital Group bv is bovendien beperkt tot de directe schade die het rechtstreeks gevolg is van het niet of niet correct uitvoeren van de Overeenkomst van Human Capital Group bv. Human Capital Group bv is in geen geval aansprakelijk voor de door de Klant geleden bedrijfsschade of andere indirecte schade zoals onder meer de schade wegens gederfde winst, gemiste besparingen en/of de toepassing van boeteclausules.

4.2 Ingevolge de wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie kunnen werkgevers die werknemers tewerkstellen die werken in onroerende staat verrichten, onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van het doorstorten van (een gedeelte van) de bedrijfsvoorheffing voor die werknemers. De Klant is verantwoordelijk voor het bijhouden van de bewijzen en dit gedurende een periode van 7 jaar. In geval van foutieve en/of onvolledige informatie door de Klant aan Human Capital Group bv, en Human Capital Group bv lijdt hierdoor schade, is Human Capital Group bv gerechtigd een schadevergoeding te vorderen ten laste van de Klant.

## **5 Verbod tot afwerving**

5.1 In geval van voortijdige afwerving: indien de Klant vóór het einde van een minimumperiode van 125 gepresteerde werkdagen terbeschikkingstelling binnen de 12 maanden na de laatste arbeidsovereenkomst tussen Human Capital Group bv en de Uitvoerder, zonder tussenkomst van Human Capital Group bv, een arbeidsverhouding aangaat met de Uitvoerder voor dezelfde of een andere functie, zal de Klant per afgeworven Uitvoerder aan Human Capital Group bv, bij wijze van overname een bedrag gefactureerd worden gelijk aan 25% van het brutojaarloon van de betrokken Uitvoerder tenzij anders schriftelijk overeengekomen. De minimumperiode is van toepassing op elke Uitvoerder afzonderlijk. Bovenvermeld overnamebedrag is forfaitair vastgesteld op basis van het onderling akkoord tussen de Klant en Human Capital Group bv dat de schade, geleden door Human Capital Group bv, onder meer gebaseerd is op de kosten die de Klant zou moeten besteden voor prospectie, selectie en screening van een medewerker met dezelfde kwalificaties evenals de gedeerde winst, onverminderd het recht van Human Capital Group bv om te bewijzen dat de door hem geleden schade bovenvermeld bedrag overtreft. Hetzelfde geldt indien de Voorstelling nooit werd gevolgd door een effectieve tewerkstelling via Human Capital Group bv en de Klant een arbeidsverhouding aangaat met de Uitvoerder voor dezelfde of een andere functie binnen de 12 maanden na de datum van Voorstelling.

## **III. Werving & selectie**

### **1 Toepassing**

1.1 De bepalingen van titel II zijn van toepassing voor zover de dienstverlening van Human Capital Group bv bestaat uit het werven en selecteren van kandidaten in navolging van een aanvraag van de Klant tot werving en selectie, met als doel een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand te brengen tussen de Klant en de Uitvoerder. Bij strijdigheid tussen de bepalingen van titel III en de andere artikelen van deze Algemene Voorwaarden, gaan de bepalingen van titel III voor.

### **2 Voorwerp**

2.1 Human Capital Group bv verbindt zich er toe om alle mogelijke – binnen redelijke grenzen – inspanningen te leveren om een voor de Klant geschikte Uitvoerder te selecteren teneinde de Klant toe te laten een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met de Uitvoerder.

### **3 Verplichtingen Klant**

3.1 De Klant verstrekt aan Human Capital Group bv alle gegevens die nodig zijn voor een optimale werving en selectie. De Klant verbindt zich ertoe om steeds correcte en accurate informatie te bezorgen en belangrijke wijzigingen in de gegevens onmiddellijk en uiterlijk binnen de 4 uur mee te delen aan Human Capital Group bv.

### **4 Tarieven**

4.1 Human Capital Group bv werkt voor werving- en selectiediensten op basis van de 'first talent, then pay' formule. De Klant is slechts gehouden een vergoeding (hierna: 'vergoeding') te betalen als een door Human Capital Group bv voorgestelde Uitvoerder effectief wordt weerhouden door de Klant en een arbeidsverhouding, van welke aard ook, aangaat met de door Human Capital Group bv voorgestelde Uitvoerder.

4.2 De Vergoeding welke verschuldigd is bij een effectieve tewerkstelling wordt bepaald in de Overeenkomst en wordt berekend op basis van het bruto jaarpakket van de Uitvoerder. Dit omvat:

- De jaarlijkse bruto-vergoeding, berekend op basis van 13,92 maanden (12 maanden ingeval van zelfstandige samenwerking tussen de Uitvoerder en de Klant) vóór inhouding of aftrek van sociale zekerheidsbijdragen.
- Netto-onkosten, voordelen van alle aard, commissies, maaltijdcheques, gegarandeerde of variabele bonussen (at target), groepsverzekering, hospitalisatieverzekering.
- Het voordeel voortvloeiend uit het gebruik van een firmawagen zal geraamd worden op 625 EUR/maand.

4.3 De klant verbindt er zich toe, telkens wanneer hij een kopie van het loonvoorstel overmaakt aan de Uitvoerder, dit ook over te maken aan Human Capital Group bv. Daarnaast bezorgt de Klant aan Human Capital Group bv steeds een kopie van de finale overeenkomst met de Uitvoerder zodoende Human Capital Group bv steeds over de juiste en accurate informatie beschikt inzake het bruto jaarpakket van de Uitvoerder.

4.4 De Vergoeding is een all-in vergoeding en omvat alle werving- en selectiekosten die door Human Capital Group bv worden gemaakt in de uitvoering van haar opdracht. Human Capital Group bv zal geen andere kosten aanrekenen dan de Vergoeding. Enkel buitenlandse reis- en/of verblijfskosten gemaakt door Human Capital Group bv en de Uitvoerders in verband met de werving- en selectieprocedure zullen apart worden gefactureerd aan de Klant, op voorwaarde dat de Klant met de buitenlandse reis- en/of verblijfskosten voorafgaandelijk heeft ingestemd. Deze zullen door Human Capital Group bv aan de Uitvoerders worden vergoed. Human Capital Group bv brengt deze kosten nadien in rekening van de Klant, welke deze kosten aan Human Capital Group bv zal voldoen.

4.5 Alle bedragen zijn exclusief BTW. De Vergoeding is verschuldigd op het moment dat de Klant voor zichzelf, middels

en/of voor derden, een tewerkstellingsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de Uitvoerder.

4.6 Eventuele afspraken in de Overeenkomst met betrekking tot het crediteren van de Vergoeding bij een vervroegde beëindiging, gelden niet in gevallen van overmacht of afdankingen door de Klant wegens economische redenen. De garantieregeling vindt enkel toepassing bij omstandig gemotiveerde ontslagen die verband houden met de kwalificaties, de professionele geschiktheid of het gedrag van de door Human Capital Group bv voorgestelde Uitvoerder en die binnen de tien werkdagen na het ontslag van de Uitvoerder aan Human Capital Group bv werden gemeld door de Klant. In voorkomend geval zal Human Capital Group bv de Vergoeding (deels) crediteren zoals bepaald in de Overeenkomst.

## **5 Aansprakelijkheid**

5.1 De Klant is verantwoordelijk voor zijn/haar uiteindelijke keuze van de Uitvoerder. Human Capital Group bv is niet aansprakelijk indien de Uitvoerder niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Klant, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een handelen of nalaten van Human Capital Group bv in strijd met de bepalingen van III.2 van de Algemene Voorwaarden. De eventuele aansprakelijkheid van Human Capital Group bv is in elk geval beperkt tot de door de Klant bewezen directe schade en tot maximaal de helft van de in verband met de opdracht aan de Klant in rekening gebrachte of te brengen Vergoeding.

5.2 Human Capital Group bv kan nooit aansprakelijk zijn voor enige schade en/of verliezen, waaronder begrepen gevolgschade:

- Die zou voortvloeien uit (a) een fout in de referenties, de beroepservaring, de vaardigheden of de personaliteit van de Uitvoerder (b) het eventueel verzuim van de Uitvoerder aan de wettelijke, medische of deontologische verplichtingen, (c) het gebruik van valse informatie of verzuim van informatie door de Uitvoerder.
- als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Human Capital Group bv voorgestelde Uitvoerder met wie de Klant een tewerkstellingsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

## **6 Verbod tot afwerving**

De Klant zal gedurende de duur van de Overeenkomst en tot één jaar na de Voorstelling door Human Capital Group bv van een Uitvoerder niet rechtstreeks, noch onrechtstreeks een tewerkstellingsverhouding aangaan met de door Human Capital Group bv voorgestelde Uitvoerder nadat de Klant de Uitvoerder vooraf had geweigerd of nadat de Uitvoerder vooraf had geweigerd. Wordt in dit artikel verstaan onder Uitvoerder: elke door Human Capital Group bv geselecteerde Uitvoerder die werd voorgesteld aan de Klant en die voldeed aan de specifieke vereisten van de door de Klant uitgezette vacature. Indien de gegevens van de voorgestelde Uitvoerder reeds opgenomen zijn in de databank van de Klant – door bijvoorbeeld spontane sollicitatie van de Uitvoerder bij de Klant of door Voorstelling door een andere vennootschap – zal deze Uitvoerder niet beschouwd worden als geselecteerd door Human Capital Group bv mits deze gegevens maximaal 2 maand in het bezit zijn van de Klant of mits de Klant in de 4 weken voorafgaandelijk aan de Voorstelling door Human Capital Group bv contacten had met de Uitvoerder in het kader van een mogelijke aanwerving. Bij eventuele discussie tussen Human Capital Group bv en de Klant dient de Klant Human Capital Group bv de nodige bewijsstukken hiervan over te maken. Indien de Klant het hierboven genoemde verbod overtreedt, is hij met onmiddellijke ingang een overnamebedrag verschuldigd aan Human Capital Group bv ten belope van de Vergoeding, te vermeerderen met 25%, dewelke zal gefactureerd worden aan de Klant. In geval het bedrag van het bruto jaarpakket van de Uitvoerder hoger zou zijn dan 60.000 EUR, dan zal het overnamebedrag gelijk zijn aan 25.000 EUR.